



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมฯ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๓๘๗๖

ที่ สธ ๐๔๐๖.๘/ ๒๒๐

วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งรายงานผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ สธ ๐๔๓๗.๑/ว ๑๙ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อนำข้อมูลรายงานผลที่ได้ไปใช้ในการพัฒนากิจการรณด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตต่อไป นั้น

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส กองบริหารทรัพยากร ขอส่งรายงานผลการตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรม ๕ ประการ และการรับรู้ และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

(นายวิศรุต วงษ์สัตย์)

ประธานคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

พิเศษ
๑๕ มิ.ย. ๖๘

-ทราบ

(นายยุทธพงษ์ เกียรติยุทธชาติ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๑ ๙ มิ.ย. ๒๕๖๘

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ชื่อหน่วยงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตาราง ๑ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ		
ชาย	๒๔	๓๕.๒๙
หญิง	๔๔	๖๔.๗๑
ผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๔๒	๖๑.๗๖
ลูกจ้างประจำ	๔	๕.๘๘
พนักงานราชการ	๒๑	๓๐.๘๘
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๑	๑.๔๗
ลูกจ้างชั่วคราว	๐	๐.๐๐
จ้างเหมาบริการ	๐	๐.๐๐
อายุ		
น้อยกว่า ๒๕ ปี	๐	๐.๐๐
๒๕ - ๔๐ ปี	๔๓	๖๓.๒๔
๔๑ - ๕๕ ปี	๒๓	๓๓.๘๒
๕๖ ปี ขึ้นไป	๒	๒.๙๔
การศึกษา		
อนุปริญญา / เทียบเท่า	๕	๗.๓๕
ปริญญาตรี	๔๙	๗๒.๐๖
ปริญญาโท	๑๔	๒๐.๕๙
ปริญญาเอก	๐	๐.๐๐

จากตาราง ๑ พบว่า บุคลากรที่เข้าตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สามารถจำแนกข้อมูลทั่วไปได้ ดังนี้

เพศ พบว่า บุคลากรที่เข้าตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน ๔๔ คน (ร้อยละ ๖๔.๗๑) และเพศชาย จำนวน ๒๔ คน (ร้อยละ ๓๕.๒๙)

ผู้ประเมิน พบว่า บุคลากรที่เข้าตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๔๒ คน (ร้อยละ ๖๑.๗๖) รองลงมา คือ พนักงานราชการ จำนวน ๒๑ คน (ร้อยละ ๓๐.๘๘) ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ คน (ร้อยละ ๕.๘๘) และ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ คน (ร้อยละ ๑.๔๗)

ช่วงอายุ พบว่า บุคลากรที่เข้าตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุระหว่าง ๒๕ - ๔๐ ปี จำนวน ๔๓ คน (ร้อยละ ๖๓.๒๔) รองลงมา คือ อายุระหว่าง ๔๑ - ๕๕ ปี จำนวน ๒๓ คน (ร้อยละ ๓๓.๘๒) และ อายุระหว่าง ๕๖ ปีขึ้นไป จำนวน ๒ คน (ร้อยละ ๒.๙๔)

การศึกษา พบว่า บุคลากรที่เข้าตอบแบบประเมินฯ ส่วนใหญ่วุฒิการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๔๙ คน (ร้อยละ ๗๒.๐๖) รองลงมา คือ วุฒิการศึกษาปริญญาโท จำนวน ๑๔ คน (ร้อยละ ๒๐.๕๙) และ วุฒิการศึกษา อนุปริญญา/เทียบเท่า จำนวน ๕ คน (ร้อยละ ๗.๓๕)

ตาราง ๒ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่าง ทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	๒.๘๒	๐.๓๘	ประจำ
๒. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	๑.๙๗	๑.๐๑	ส่วนใหญ่
๓. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้ หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	๒.๓๔	๐.๘๗	ส่วนใหญ่
๔. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	๒.๘๑	๐.๓๙	ประจำ
๕. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่ เป็นอยู่อย่างมีความสุข	๒.๖๒	๐.๖๒	ประจำ
๖. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้ อย่างเหมาะสม	๒.๑๙	๐.๗๖	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๔๖	๐.๖๗	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๒ พบว่า แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง สามารถจำแนกระดับพฤติกรรมได้ ดังนี้

๑. ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มากที่สุด คือ ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไปปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๓๔ รองลงมา คือ ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๑๙ และฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๙๗

๒. ระดับพฤติกรรมประจำ มากที่สุด คือ ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘๒ รองลงมา คือ ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๘๑ และ ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๒

ตาราง ๓ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับ พฤติกรรม
๑. ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	๒.๖๒	๐.๕๙	ประจำ
๒. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	๒.๖๓	๐.๕๙	ประจำ
๓. ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	๒.๖๙	๐.๕๕	ประจำ
๔. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ ของหน่วยงาน ประโยชน์ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	๒.๗๘	๐.๕๔	ส่วนใหญ่
๕. ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้	๒.๔๗	๐.๗๔	ส่วนใหญ่
๖. ฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	๑.๗๖	๐.๘๘	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๔๙	๐.๖๕	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๓ พบว่า แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย สามารถจำแนกระดับพฤติกรรมได้ ดังนี้

๑. ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มากที่สุด คือ ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันทำคำนึงถึง ประโยชน์
ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๘
รองลงมา คือ ฉันทมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๔๗
และฉันทร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๗๖

๒. ระดับพฤติกรรมประจำ มากที่สุด คือ ฉันทปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิด
ต่อประชาชนอย่างรอบด้าน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๙ รองลงมา คือ ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกัน
และกันในการทำงาน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๓ และ ฉันทำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติ
ในการทำงาน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๒

ตาราง ๔ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	๒.๖๕	๐.๘๐	ประจำ
๒. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	๒.๗๕	๐.๕๕	ประจำ
๓. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	๒.๗๑	๐.๖๒	ประจำ
๔. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	๒.๖๕	๐.๖๔	ประจำ
๕. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	๒.๖๖	๐.๖๓	ประจำ
๖. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	๒.๗๑	๐.๖๗	ประจำ
๗. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	๒.๗๘	๐.๕๔	ประจำ
๘. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	๒.๗๖	๐.๕๕	ประจำ
รวม	๒.๗๑	๐.๖๒	ประจำ

จากตาราง ๔ พบว่า แสดงระดับพฤติกรรมประจำมากที่สุด คือ ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๘ รองลงมา คือ ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๖ ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๕ ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน, ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๑ ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๖ และในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy), ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๕

ตาราง ๕ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๑. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้ง เพื่อช่วยเหลือคนอื่น	๑.๓๗	๑.๒๐	ส่วนน้อย
๒๒. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	๒.๑๙	๐.๘๓	ส่วนใหญ่
๒๓. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	๒.๐๖	๐.๘๙	ส่วนใหญ่
๒๔. กิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	๒.๐๐	๐.๘๙	ส่วนใหญ่
๒๕. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	๒.๖๙	๐.๖๐	ประจำ
๒๖. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	๒.๔๙	๐.๖๓	ส่วนใหญ่
๒๗. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	๒.๔๖	๐.๗๖	ส่วนใหญ่
รวม	๒.๑๘	๐.๘๓	ส่วนใหญ่

จากตาราง ๕ พบว่า แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต สามารถจำแนกระดับพฤติกรรมได้ ดังนี้

๑. ระดับพฤติกรรมส่วนน้อย มากที่สุด คือ ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๑.๓๗

๒. ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มากที่สุด คือ ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๔๙ รองลงมา คือ ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๔๖ หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๑๙ ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๐๖ และกิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๐๐

๓. ระดับพฤติกรรมประจำ มากที่สุด คือ เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๖๙

ตาราง ๖ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๒๘. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	๒.๗๖	๐.๖๐	ประจำ
๒๙. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยกย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	๒.๗๖	๐.๕๕	ประจำ
๓๐. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	๒.๗๒	๐.๖๑	ประจำ
รวม	๒.๗๕	๐.๕๙	ประจำ

จากตาราง ๖ พบว่า แสดงระดับพฤติกรรมประจำ มากที่สุด คือ ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่, ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับ การยกย่อง หรือเป็นแบบอย่างที่ดี ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๖ และฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๒

ตาราง ๗ แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
๑. พอเพียง	๒.๔๖	๐.๖๗	ส่วนใหญ่
๒. วินัย	๒.๔๙	๐.๖๕	ส่วนใหญ่
๓. สุจริต	๒.๗๑	๐.๖๒	ประจำ
๔. จิตอาสา	๒.๑๘	๐.๘๓	ส่วนใหญ่
๕. กตัญญู	๒.๗๕	๐.๕๙	ประจำ
รวม	๒.๕๒	๐.๖๗	ประจำ

จากตาราง ๗ พบว่า แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม สามารถจำแนกระดับพฤติกรรมได้ ดังนี้

๑. ระดับพฤติกรรมส่วนใหญ่ มากที่สุด คือ คุณธรรมด้านวินัย ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๔๙ รองลงมา คือ คุณธรรมด้านพอเพียง ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๔๖ และคุณธรรมด้านจิตอาสา ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๑๘

๒. ระดับพฤติกรรมประจำ มากที่สุด คือ คุณธรรมด้านกตัญญู ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๕ และคุณธรรมด้านสุจริต ค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๒.๗๑

ตาราง ๘ จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม
ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค
พ.ศ. ๒๕๖๖

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
๑	ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้ งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา	๖๘	๖๙.๑๒
๒	ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตน เคารพนับถือ ประพฤติตนอยู่ในกรอบศีลธรรม อันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับ ถือศาสนา	๖๘	๖๐.๒๙
๓	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค เท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ	๖๘	๗๗.๙๔
๔	ไม่เลียงหรือปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิด ข้อผิดพลาด	๖๘	๕๘.๘๒
๕	แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน อย่างชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ จากตำแหน่งหน้าที่	๖๘	๕๑.๔๗
๖	กล้าเปิดเผยหรือรายงานในกรณีที่พบเห็นการ ทุจริต การกระทำผิดอันก่อให้เกิดความ เสียหายแก่ราชการ	๖๘	๔๗.๐๖
๗	แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความ ภูมิใจในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของ ชาติเป็นสำคัญ	๖๘	๖๙.๑๒
๘	รักษาระดับมาตรฐานการให้บริการประชาชน ภายใต้หลักของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ของ ราชการ	๖๘	๖๓.๒๔
๙	ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม	๖๘	๑๙.๑๒
๑๐	ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อ ประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง	๖๘	๔๑.๑๘
๑๑	การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผล ของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ	๖๘	๖๙.๑๒

ข้อ	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
	สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และ ความเชื่อทางการเมือง		
๑๒	ตรงต่อเวลาทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัด หมาย	๖๘	๔๕.๕๙
๑๓	ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่น เรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือ ญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ใน รูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่	๖๘	๑๐.๒๙
๑๔	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้ บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อม ที่ถูกสุขลักษณะ	๖๘	๕๑.๔๗

จากตาราง ๘ พบว่า จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินการรับรู้และเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ และข้อกำหนดจรรยาบรรณเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมควบคุมโรค พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖๘ คน ร้อยละผู้ตอบถูกมากที่สุด คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาคเท่าเทียม ปราศจากการใช้อคติ ร้อยละ ๗๗.๙๔ รองลงมา คือ ปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่น ขยัน อดทน เพื่อให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายได้ทันเวลา, แสดงความจงรักภักดีต่อประเทศชาติ ความภูมิใจ ในความเป็นไทยรักษาผลประโยชน์ของชาติเป็นสำคัญ และการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติด้วยเหตุผล ของความแตกต่าง เช่น เชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ มีค่าเท่ากัน คือ ร้อยละ ๖๙.๑๒ รักษาระดับมาตรฐาน การให้บริการประชาชน ภายใต้อำนาจของคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ของราชการ ร้อยละ ๖๓.๒๔ ปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ ประพฤติตน อยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี และเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ร้อยละ ๖๐.๒๙ ไม่เลียงหรือ ปฏิเสธความรับผิดชอบเมื่อเกิดข้อผิดพลาด ร้อยละ ๕๘.๘๒ แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงานอย่าง ชัดเจน ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบจากตำแหน่งหน้าที่ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรู้สึกภาคภูมิใจ ภายใต้ บรรยากาศการทำงานที่ดี และสภาพแวดล้อมที่ถูกสุขลักษณะ มีค่าเท่ากัน คือ ร้อยละ ๕๑.๔๗ ตรงต่อเวลา ทั้งการมาปฏิบัติหน้าที่และการนัดหมาย ร้อยละ ๔๕.๕๙ ผลักดันกระบวนการและกลไกการมีส่วนร่วม ของทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติอย่างแท้จริง ร้อยละ ๔๑.๑๘ และ ไม่เรียกรับหรือยอมจะรับ หรือยอมให้ผู้อื่นเรียกรับหรือยอมจะรับสิ่งของขวัญแทนตนหรือญาติของตน รางวัล หรือผลประโยชน์ในรูปแบบใด ๆ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ มีจำนวนและร้อยละน้อยที่สุด คือ ๑๐.๒๙



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานจริยธรรม กลุ่มงานส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐-๒๕๕๐-๓๐๔๕
ที่ สธ.๐๔๓๗.๑/ ๑๑๙.....วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์เข้าตอแนบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรม
เป้าหมาย ๕ ประการ และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค

ด้วยกลุ่มงานจริยธรรม มีความประสงค์สำรวจพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น
ตามแนวทางของแผนยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมควบคุมโรค (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)
ที่ได้ส่งเสริมให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัดกรมควบคุมโรค มีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริม
คุณธรรม จริยธรรม บนฐานวิถีชีวิตใหม่ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต
วิถีใหม่ และพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม โดยขับเคลื่อนมาอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี นำสู่การเป็น
กรมคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ภายใต้หลักคุณธรรมประจำชาติ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัด
กรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กลุ่มงานจริยธรรม ขอความอนุเคราะห์ ท่าน และบุคลากรในหน่วยงานเข้าตอบแบบประเมิน
พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๘ เพื่อนำข้อมูลรายงานผลที่ได้ไปใช้ในการ
พัฒนากิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตต่อไป รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

(นายดิเรก ขำแป้น)

รองอธิบดีกรมควบคุมโรค

หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

รายละเอียดแนบท้าย

รายละเอียด	QR CODE
แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้น ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และการรับรู้และเข้าใจเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดกรมควบคุมโรค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	 https://shorturl-ddc.moph.go.th/๕vJ1e